

Unser Auftraggeber ist ein national und international agierendes Unternehmen im Bereich Finanzdienstleistungen mit weltweit über 40.000 Mitarbeitern.

Zur Verstärkung seines Teams sucht unser Auftraggeber einen

Senior Manager Meldewesen / Regulatory Reporting Banking (m/w/d) (Professional)

Standorte: bundesweit

Ihre Aufgaben

- Leitung und Durchführung von Kundenprojekten im Bereich Regulatory Reporting / Meldewesen
- Aufbau und Übernahme eines Projektteams
- Einhaltung des Budgets, der Zeitplanung sowie der Erfüllung des geforderten Leistungsumfangs in entsprechender Qualität
- Umsetzung von neuen regulatorischen Anforderungen sowie Identifikation von Trends im Regulatory Reporting und Entwicklung von Beratungs- und Service-Offerings
- Fachliche, technische und prozessuale Beratung der Kunden im Bereich Meldewesen unter Nutzung von Standardsoftware (Abacus360 oder andere Softwarelösungen)
- Identifizierung, Entwicklung und Realisierung von Vertriebspotenzialen im regulatorischen Umfeld
- Weiterentwicklung des Bereichs Regulatory Reporting bei unserem Auftraggeber

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-) Informatik, -Mathematik, Wirtschaftswissenschaften oder ein vergleichbares Studium
- Umfangreiche Beratungserfahrung in einem renommierten Beratungshaus oder Führungsposition im Umfeld Regulatory Reporting bei einer Bank oder einem Finanzdienstleister
- Führungserfahrung wünschenswert
- Sehr gutes Verständnis der regulatorischen Anforderungen und deren Umsetzung im Bankenumfeld sowie der wesentlichen Kennzahlen des Meldewesens
- Erfahrungen in der Integration von Regulatory Reporting Lösungen in Banksteuerungsarchitekturen
- Tiefgreifende Erfahrung im Business Development
- Sehr gute Kenntnisse in der Strukturierung und Leitung von Projekten sowie entsprechende Methodenkompetenz im klassischen und agilen Projektmanagement
- Gute Kenntnisse einer Meldewesensoftware (bevorzugt Abacus360 Banking)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Beratung heißt Flexibilität: Ihr Projekteinsatz richtet sich nach den Kunden unseres Auftraggebers und der Projektsituation und beinhaltet sowohl hybrides Arbeiten als auch den Einsatz vor Ort

Geboten werden Ihnen unter anderem

- Weiterbildung: umfangreiche fachliche und methodische Trainings inkl. Zertifizierungen
- Work-Life-Balance: Arbeitszeitkonto, hybrides Arbeiten in einer offenen Team- und Arbeitskultur, Familienservice und Sabbatical
- Selbst fahren: Firmenwagen und Dienstfahrrad per Gehaltsumwandlung
- Feelgood-Atmosphäre: unternehmensweite (Online-)Team-Events, Afterworks und Office-Feiern an den Standorten unseres Auftraggebers
- Der Beitrag unseres Auftraggebers: Netto-Null-Emissionen bis 2028 und viele weitere Corporate-Responsibility-Projekte in den Bereichen Bildung, Beschäftigung und digitale Inklusion
- Mindset unseres Auftraggebers: Teamspirit, offene Türen, Duzkultur, gelebte Vielfalt

Jocher Recruiting & Vertriebsmanagement GmbH

Herr Michael Jocher

Augsburger Strasse 41

86862 Dillishausen

Tel: +49 (0) 174 – 3 09 33 32

E-Mail: mjocher@jrv-management.de