

Unser Auftraggeber ist ein national und international agierendes Unternehmen im Bereich Finanzdienstleistungen mit weltweit über 40.000 Mitarbeitern.

Zur Verstärkung seines Teams sucht unser Auftraggeber einen

Senior Consultant – Mainframe Modernisation / Capital Markets (m/w/d) (Professional)

Standorte: bundesweit

Ihre Aufgaben

- Sie führen den Dialog mit dem (Top-) Management der Kunden und begeistern diese mit und von den Leistungen unseres Auftraggebers
- Entwicklung von strategischen Optionen für die Kunden unseres Auftraggebers, um die IT und insbesondere Mainframe-, sowie Legacy-Applikationen zu modernisieren
- Aufzeigen von Lösungsvorschlägen, um eine strategische Roadmap vorzubereiten, damit die Applikationslandschaft von Kapitalmarktunternehmen zukunftssicher gestaltet wird - dabei legen Sie insbesondere auch Fokus auf die Realisierung im Rahmen von Implementierungsprojekten
- Erstellung von Business Cases und Kosten-Nutzen-Analysen für strategische IT-Initiativen und relevante IT-Projekte gehören ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet
- Sie sind Vordenker von disruptiven Technologien, Architekturen und Service Delivery Modellen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik oder ein vergleichbares Studium
- Mehrjährige Berufserfahrung, überwiegend in der IT-nahen Beratung von Kapitalmarktunternehmen im Bereich Mainframearchitektur oder -applikationsbetrieb
- Erfahrungen in COBOL, ProTerm oder verwandten hostbasierten Programmiersprachen
- Erfahrungen in Migrations- und Transformationsprojekten, idealerweise der Hostmigration in Cloud-Umgebungen
- Erfahrung in Key Account Management und/oder Business Development wünschenswert
- Selbständige Arbeitsweise, strategisches und unternehmerisches Denken und hohes Engagement
- Ein starkes Beratungs-Mindset sowie gute Moderations- und Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Beratung heißt Flexibilität: Ihr Projekteinsatz richtet sich nach den unseren Kunden unseres Auftraggebers sowie Ihrer Projektsituation und beinhaltet sowohl hybrides Arbeiten als auch den Einsatz vor Ort

Geboten werden Ihnen unter anderem

- Weiterbildung: umfangreiche fachliche und methodische Trainings inkl. Zertifizierungen
- Work-Life-Balance: Arbeitszeitkonto, mobiles Arbeiten, Sabbatical, Familienservice
- Bahnfahren: BahnCard 25, 1. Klasse - geschäftlich und privat
- Selbst fahren: Firmenwagenregelung und Dienstfahrrad per Gehaltsumwandlung
- Feelgood-Atmosphäre: Unternehmensweite (Online) Team-Events, Afterworks und Office-Feiern an den Standorten unseres Auftraggebers
- Hybrides Arbeitsmodell
- Beitrag unseres Auftraggebers: Netto-Null-Emissionen bis 2028 und viele weitere Corporate-Responsibility-Projekte in den Bereichen Bildung, Beschäftigung und digitale Inklusion
- Mindset unseres Auftraggebers: Teamspirit, offene Türen, Duzkultur, gelebte Vielfalt

Jocher Recruiting & Vertriebsmanagement GmbH

Herr Michael Jocher

Augsburger Strasse 41

86862 Dillishausen

Tel: +49 (0) 174 – 3 09 33 32

E-Mail: mjocher@jrv-management.de